



Département de Chimie

Réunion du Conseil du 8 octobre 2015



Comprendre le monde,
construire l'avenir®

Ordre du jour

- Appel à Projet Pédagogies Innovantes
 - Informations générales (emploi, budget...)
 - Election du conseil
 - Questions diverses
-

- Montant APP CFVU : 400 k€ → 120 k€ UFR Sciences ?
- Pas de dossier en chimie !
- Dossier déposé en physique par Mehdi Zeghal avec la chimie associée (N. Dragoe)
 - « Innovations pédagogiques pour l'enseignement expérimental de la physique de la matière condensée et des matériaux »
 - Etudiants : L3 Physique Fondamentale, L3 Physique-Chimie, Polytech iflière matériaux, M1 Matériaux, M1 Chimie
 - Demande : **Diffractomètre rapide haute résolution** pour poudres
 - Montant total : 120 k€ TTC, montant demandé 60 k€

- Bilan rentrée : effectifs étudiants

- PCSO 124

- Portail L1

- BCST 424
- L1PCST 190
- L1MPI 350

- L2 Chimie 162

- Parcours C 54
- parcours biologie-chimie 74
- parcours physique-chimie 22
- parcours PMCC 12

- L3 Chimie 215

- L3 chimie 104
 - L3 biologie-chimie 64 et 7 Villebon-Charpak pour certaines UE
 - L3 physique-chimie 24
 - L3 magistère 23
-

- Bilan rentrée : effectifs étudiants

- M1 Chimie Orsay 138

- M1 chimie 84
- M1 biologie-chimie 5
- M1 FJC (magistère) 31
- M1 SERP Chem 18

- M2 Chimie (145)

- M2 Ingénierie et Chimie des Biomolécules 18
 - M2 Chimie Pharmaceutique 22
 - M2 Chimie Organique 20
 - M2 RDSA 16
 - M2 Chimie Inorganique 16
 - M2 Chimie Physique 3
 - M2 SERP Chem 16
 - M2 PCGE 19
 - M2 IMAM 15
-

- Emploi EC

- Recrutement 2015 :

- 2 nouveaux MCF : Hanène Salmi (32), Loïc Assaud (33)
- 1 promotion PR : Sandrine Lacombe

- Publications concours 2016 :

- 3 postes PR
 - PR32 (poste J.J. Girerd) : « Chimie Inorganique et Nanosciences »
 - PR31 (poste H. Mestdagh) : « Analyse de traces dans des mélanges complexes »
 - PR31 (poste C. Houée-Levin) : « Physico-chimie expérimentale »
- 2 postes MCF
 - MCF31 (poste Y. Justum) : « Simulations de processus photo-induits »
 - MCF31 (poste J. P. Bayle) : « Matériaux photoactifs pour l'environnement et l'énergie »

- Autres postes publiables :

- Poste PR31 X. Chapuisat rendu à la biologie
 - Poste MCF31 S. Lacombe gelé pour économie 2016
-

- Emploi EC

- Echange de postes Chamma/Lagorce

- Accepté par les 2 universités : conventions d'échange pour cette année en cours de signature
 - Publications des postes respectifs en 2016 : poste « Chamma » publié à Polytech et pas à l'UFR Sciences (redéploiement du département de biologie vers Polytech)
 - ⇒ Ne coûte rien au département de chimie (pas de perte de poste et pas de dette vis-à-vis de la biologie)

- Poste PAST en chimie (demi-poste)

- PAST = EC à savoir enseignement + recherche
 - Actuellement, M. Jean-Marc Roussel enseignement M2 IMAM et Polytech mais pas de recherche ; fin de contrat XX/2016 → pas de renouvellement
 - Autre personne ? Suppression du poste ?

- Emploi DE

- Emploi IASS

- Concours 2015 :

- Poste T (poste J. Cazelles) : Christophe Racic (promotion, 1^{er} octobre)
 - Poste ASI (poste D. De Girolamo, rehaussé) : Jean-Michel Polienor (1^{er} novembre)

- 2 CDD sur postes vacants :

- ADT Secrétariat pédagogique Master Chimie (poste H. Le Guyader) : Marine Petrilli
 - Technicien TP bât. 333 (poste C. Dumon) : recrutement en cours

- 2016 :

- Poste T (poste C. Dumon), concours interne technicien TP
 - Poste T (poste H. LeGuyader rehaussé), secrétariat

 - Poste ADT (C. Racic) gelé
 - Départ en retraite de Y. Hébert (ADT)

- Missions invitées

- 50 mois initialement validés par Commission Recherche UPSud

- Nombre de mois divisé par 2 pour économie
- Missions invitées $\neq$ professeurs invités : elles ne sont plus liées aux postes EC vacants
- Enveloppe de 175 k€ dans le budget Recherche

- 41,5 mois demandés par UFR Sciences OK

- Durée minimum des séjours 2 semaines
- 4 missions en Chimie (5 classées par la CCSU, mais 5^e uniquement 1 semaine donc pas gardée en CEO)

- Budget possible : 300 k€ soit 125 k€ en plus utilisation ?

- 40 mois missions invitées en plus
- Appel à projet Attractivité

- Correspondants UFR :

- Service du personnel : Charlotte Bellini (lettres invitation...)
 - Service financier, missions : Martine Cordasso (frais de missions)
-

- Déclinaison des économies 2016 en MSE

postes EC disponibles pour ATER sur base 2014			36
Répartition enveloppe estimée sur justificatif (c)			622 080 €
Utilisations possibles	Coût chargé moyen	Unité de mesure	
Contrats 64h (extérieur)	90 €	nombre de contrats	0
Contrats 96h (extérieur)	90 €	nombre de contrats	0
Contrats 192h (extérieur)	90 €	nombre de contrats	0
1/6 enseignement 64h	90 €	Nombre de 1/6	11
Heure complémentaire (titulaire UPSud)	44 €	nombre HETD	5157
Vacation (contractuel, privé)	56 €	nombre HETD	100
prolongation de contrats doctoraux	2 800€/mois	Nombre mois	9
ATER 100 % sur RP hors campagne (192H sur 1 an)	40 000 €/an	nombre	9
ATER 50 % sur RP hors campagne (96H sur 1 an)	27 000 €/an	nombre	6
ATER 50 % sur RP hors campagne (96H sur 6 mois)	20000€/an		4
		coût total	622 068€
		RESTE	12€

➤ Chimie : 2 x 1/6 enseignement + 300 H complémentaires (UPsud)

- Déclinaison des économies 2016 en MSE

Critère de répartition % masse salariale 2014	100%	UFR Sciences	UFR Sciences
Masse salariale Etat consommée en 2014 (hors IOGS)	240 382 645 €	105 699 770 €	EN postes
Part dans la MS Etat 2014 %	100,0%	44,0%	
Economies 2015 à pérenniser	1 789 000 €	786 650 €	
Economies théoriques nouvelles 2016 (GVT 2016 solde, charte CDD)	1 770 000 €	778 295 €	
Economies totales à faire	3 559 000 €	1 564 944 €	
Economies décidées en 2015 sur 2016 (ATER)		887 629 €	
+Economie : Coût ATER 2014 sur 8 mois	0 €	1 356 877 €	
-Coût compensation ATER (janv-août 2016)	0 €	469 248 €	
SOLDE (reste à financer par la composante)		677 315 €	
Gel E et E-C ETP (campagne emplois 2016)		77 500 €	1PR (Bio sur 1 an) + 2MCF (Chimie sur 1 an+Physique)
ATER sur poste vacant campagne 2015-16 au-dessus de la cible		160 000 €	6 ATER
ATER sur poste vacant non pourvus au 1er septembre 2016 (campagne 2016-17)		440 000€	33 ATER (marge de sécurité prise car 42 en 2015 donc à préciser?)
Compensation ATER 2015-16 non prise			2/3*136720
Contractuels enseignement (PAST25k€/an chargés, ATER ministériels, ...)		4166,666667	PAST 2 mois (à voir avec ma chimie?)
HCC rendues		0	
Autre contribution (financière)* *Préciser les modalités			
Economie totale proposée		681 667€	
ECART		4352€	

- Budget UFR Sciences 2016
 - ~14 M€
 - Budget équilibré recettes-dépenses en considérant l'ensemble des pôles :
 - Formation initiale
 - Formation continue
 - Recherche
 - Services généraux
 - « coffre technique »
 - Budget essentiellement sur ressources propres
 - Droits d'inscription étudiants
 - TA, CFA
 - Dons, mécénat
 - Prestations Formation Continue
 - Location locaux, prestations commerciales...
 - Chaires, délégations IUF, ERC, mise à disposition...
-

- Règles UFR pour les compensations de décharge
 - IUF, délégations classiques (CNRS, INRIA) :
 - gérées par l'UFR pour alimenter en priorité les HCC mais pas uniquement
 - Chaires, Mises à disposition (MAD), Délégations non classiques (avec remboursement salaire chargé), les ANR JC :
 - 50% départements, 50% UFR
 - ERC :
 - la décharge doit être compensée par rapport au salaire chargé du PI et va au département pour faire un CDD pseudo ATER si la somme est suffisante sinon en HCC.
 - Il y a 5k€ en plus qui est prélevé sur l'ERC qui va à l'UFR des sciences pour gestion
 - Décharges remboursées à 60€/heure (projets IDEX : LIDEX, LABEX, projets pédagogiques) :
 - 100% département
-

- Règles UFR pour les compensations de décharge
 - Informer le département des projets incluant des décharges, des MAD, des conventions avec compensation...
- Règles UFR pour autorisation de cumul EC
 - Toutes les autorisations de cumul des EC doivent être signées par le département
 - Supérieur hiérarchique = département

- Immobilier

- **Projet BPC**

- Tour 0 organisé en septembre par la mission Campus pour analyser la compréhension du projet par les 3 groupements constructeurs intéressés par l'appel d'offre : premier rapport sur ces projets
- Evaluation des projets à partir de mi-janvier

- **Déménagement locaux « magistère » du bât.490 au bât.465**

- Bureau de S. Soulhol au 1^{er} étage b.490 (installation Villebon-Charpak) → RdC aile B b.465
- Salle de classe au RdC b.490 → salle au RdC aile C b.470
- Salle de TP RdC b.490 → salles au 2^e étage B. 465

- **Regroupement des secrétariats pédagogiques au bât.465**

- 3 bureaux au RdC : S. Soulhol (magistère, master génie des procédés), M. Petrilli (master chimie M1 et M2R), T. Pelloin (M2 PCGE, gestion département)
 - 1 bureau au 1^{er} étage : C. Grégoire (M2 IMAM et L3 Chimie)
-

- Université Paris-Saclay

- CAc

- Guy Wormser élu président le 2 octobre
- Mise en place d'un bureau (25 membres), de commissions et GT
- 1^{er} travail : RI → Prochaine réunion : 16/10

- Règlement intérieur

- Voté par le CA : 4 novembre
- Modalité de fonctionnement de la COMUE
- Les différents conseils : conseil d'administration, conseil académique, conseil de stratégie scientifique et innovation, comité d'audit.
- Instances de pilotage : composantes de coordination
 - Départements
 - Schools
 - Collège doctoral

- Avenir : quel objectif ?

- Super PRES ? Université de pleine exercice ?
 - A définir pour les documents IDEX de décembre
-

- Université Paris-Saclay

- Règlement intérieur

- Instances de pilotage : composantes de coordination

- Départements : - conseil des tutelles Recherche (représentant des établissements, directeur de Département invités régulièrement)
 - conseil de Département (membres élus et nommés)
- Schools : - conseil des tutelles Formations (émanation directe du conseil des membres, responsables des schools invités permanents)
 - conseil des schools (coordinateurs de mentions, représentants des établissements membres ou associés opérateurs des formations de la school, représentants des organismes de recherche impliqués, coordinateurs de mention, des représentants des départements et ED, un ou des délégués du CAC, représentants des EC et personnels non enseignant)
 - conseil de mention
 - conseil de perfectionnement

- Université Paris-Saclay

- Règlement intérieur

- Instances de pilotage : composantes de coordination

- Collège doctoral : - conseil du collège doctoral (représentants de chaque établissement, un délégué du Cac, directeurs d'ED, 10 doctorants élus par leurs pairs, un représentant des personnels d'assistance pédagogique rattachés au collège doctoral)
 - bureau du collège doctoral (animateurs des axes de coordination et de mutualisation, responsables des projets mutualisés)
 - Comité des partenaires des milieux socio-économiques et des entreprises (représentants des entreprises et collectivités territoriales)
 - Comité de suivi de qualité (directeur collège doctoral, assistants pédagogiques des ED, des personnels des services de scolarité, un consultant en management de la qualité responsables qualité des établissements, groupe d'animateurs de la démarche qualité)

Mise en place des nouveaux statuts du Département

- Conseil : 28 membres (droit, élus, nommés) + 15 suppléants
 - 6 membres de droit : bureau de la CCSU 31-32-33 (3A+3B)
 - 6 membres A titulaires + 6 suppléants (2 + 2 par sous-section CCSU)
 - 6 membres B titulaires + 6 suppléants (2 + 2 par sous-section CCSU)
 - 3 membres C titulaires + 3 suppléants
 - 3 membres A nommés
 - 3 membres B nommés
 - 1 membre C nommé
-

Mise en place des nouveaux statuts du Département

- Démission du conseil actuel : arrêt de fonction fin de l'année 2015
 - Nouveau conseil effectif en janvier 2016
 - Election des 15 binômes titulaire-suppléant par collège :
 - 6 binômes collège A, 2 par section CNU (31,32,33)
 - 6 binômes collège B, 2 par section CNU (31,32,33)
 - 3 binômes collège C
-

Mise en place des nouveaux statuts du Département

- Calendrier proposé :
 - Lancement appel à candidatures 12 octobre
 - Candidatures par binômes d'un même collège et d'une même section CNU
 - Indication de quelques mots-clés sur les thématiques de recherche et domaines de compétences
 - Fiche de candidature à renvoyer par mail à Eve Ranvier
 - Dépôt des candidatures jusqu'au 10 novembre
 - Diffusion des candidatures
 - Préparation du matériel de vote
 - Election : dernière semaine de novembre (25-26 novembre ?)
 - Réunion des membres élus et de droit : 1^{ère} semaine de décembre pour désignation des membres nommés
 - Réunion du nouveau conseil : semaine du 14 décembre ou 1^{ère} semaine de janvier pour élection du bureau
-